Wie reif ist Ihr Arbeitsschutzmanagement?

55 Prüfpunkte · 12 AMS-Themen · Ampelbewertung · direkt ausfüllbar

So nutzen Sie den AMS-Kompass

Bewerten Sie jeden Prüfpunkt mit **Grün, Gelb, Rot** oder **Nicht relevant.**
Grün: erfüllt · Gelb: teilweise erfüllt · Rot: nicht erfüllt / dringender Handlungsbedarf.
Dokumentieren Sie Erkenntnisse und übertragen Sie Maßnahmen in den Maßnahmenplan.

Ihre Unternehmensdaten

Unternehmen	
Standort	
Ansprechperson	
Anschrift	
Telefon	
E-Mail	
Branche	
Anzahl Beschäftigte	
Datum der Prüfung	

Hinweis

Die Selbsteinschätzung unterstützt bei einer ersten Standortbestimmung und beim systematischen Aufbau eines AMS. Sie ersetzt keine Zertifizierungs- oder Rechtsberatung.

1 Unternehmenspolitik & Arbeitsschutzziele

Ein wirksames AMS beginnt mit einem klaren Bekenntnis der Leitung, messbaren Zielen und nachvollziehbaren Maßnahmen.

	Prüfpunkt	Grün	Gelb	Rot	N/R
1	Sicherheit und Gesundheit sind Bestandteil der Unternehmenspolitik.	☐	☐	☐	☐
2	Die Unternehmensleitung hat messbare Arbeitsschutzziele festgelegt.	☐	☐	☐	☐
3	Zu den Zielen bestehen konkrete Maßnahmen, Verantwortlichkeiten und Termine.	☐	☐	☐	☐
4	Die Ziele werden regelmäßig bewertet und bei Bedarf angepasst.	☐	☐	☐	☐

Bemerkungen / Handlungsbedarf

2 Zuständigkeiten, Verantwortung & Mitwirkung

Aufgaben, Befugnisse und Verantwortlichkeiten müssen auf allen Ebenen bekannt, geeignet übertragen und wirksam gelebt werden.

	Prüfpunkt	Grün	Gelb	Rot	N/R
5	Die Unternehmensleitung kennt ihre Pflichten im Arbeits- und Gesundheitsschutz.	☐	☐	☐	☐
6	Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten sind schriftlich festgelegt.	☐	☐	☐	☐
7	Erforderliche Beauftragte und befähigte Personen sind benannt und qualifiziert.	☐	☐	☐	☐
8	Führungskräfte sind zu ihren Pflichten geschult.	☐	☐	☐	☐
9	Beschäftigte und Interessenvertretungen werden angemessen beteiligt.	☐	☐	☐	☐

Bemerkungen / Handlungsbedarf

3 Betreuung, Qualifikation & Unterweisung

Fachliche Beratung, geeignete Qualifikation und regelmäßige Unterweisung sichern die praktische Umsetzung des AMS.

Prüfpunkt	Grün	Gelb	Rot	N/R
10 Die sicherheitstechnische und arbeitsmedizinische Betreuung ist organisiert.	☐	☐	☐	☐
11 Die Fachkraft für Arbeitssicherheit und der Betriebsarzt werden bei relevanten Anlässen beteiligt.	☐	☐	☐	☐
12 Qualifikationsbedarfe werden systematisch ermittelt und umgesetzt.	☐	☐	☐	☐
13 Unterweisungen erfolgen vor Tätigkeitsaufnahme sowie regelmäßig und anlassbezogen.	☐	☐	☐	☐
14 Qualifikationen, Schulungen und Unterweisungen werden dokumentiert.	☐	☐	☐	☐

Bemerkungen / Handlungsbedarf

4 Kommunikation & Zusammenarbeit

Eine offene Kommunikation stärkt die Sicherheitskultur und ermöglicht das frühe Erkennen von Mängeln und Verbesserungsmöglichkeiten.

Prüfpunkt	Grün	Gelb	Rot	N/R
15 Interne Informations- und Kommunikationswege zum Arbeitsschutz sind geregelt.	☐	☐	☐	☐
16 Beschäftigte können Mängel, Beinaheunfälle und Verbesserungsvorschläge melden.	☐	☐	☐	☐
17 Hinweise werden bewertet, bearbeitet und an die Beschäftigten zurückgemeldet.	☐	☐	☐	☐
18 Meldepflichten und die Kommunikation mit externen Stellen sind geregelt.	☐	☐	☐	☐

Bemerkungen / Handlungsbedarf

5 Verpflichtungen & Rechtsvorschriften

Ein AMS muss relevante rechtliche und sonstige Verpflichtungen erkennen, aktuell halten und nachvollziehbar umsetzen.

	Prüfpunkt	Grün	Gelb	Rot	N/R
19	Relevante Arbeitsschutzvorschriften und Anforderungen sind ermittelt.	☐	☐	☐	☐
20	Änderungen werden regelmäßig verfolgt, bewertet und umgesetzt.	☐	☐	☐	☐
21	Relevante Vorschriften und interne Anweisungen stehen zur Verfügung.	☐	☐	☐	☐
22	Die Einhaltung rechtlicher und betrieblicher Vorgaben wird überprüft.	☐	☐	☐	☐

Bemerkungen / Handlungsbedarf

6 Tätigkeiten & Gefährdungsbeurteilung

Die Gefährdungsbeurteilung ist das zentrale Instrument zur systematischen Ermittlung, Bewertung und Beherrschung arbeitsbedingter Risiken.

	Prüfpunkt	Grün	Gelb	Rot	N/R
23	Arbeitsbereiche, Tätigkeiten und Personengruppen sind vollständig beschrieben.	☐	☐	☐	☐
24	Durchführung, Beteiligung und Aktualisierung der Gefährdungsbeurteilung sind geregelt.	☐	☐	☐	☐
25	Gefährdungen einschließlich psychischer Belastungen werden systematisch beurteilt.	☐	☐	☐	☐
26	Maßnahmen sind nach dem STOP-Prinzip festgelegt, terminiert und zugeordnet.	☐	☐	☐	☐
27	Die Wirksamkeit der Maßnahmen wird überprüft und dokumentiert.	☐	☐	☐	☐

Bemerkungen / Handlungsbedarf

7 Schutzmaßnahmen & operative Steuerung

Schutzmaßnahmen müssen geplant, umgesetzt, aufrechterhalten und in den betrieblichen Alltag integriert werden.

Prüfpunkt	Grün	Gelb	Rot	N/R
28 Für Schutzmaßnahmen stehen ausreichende personelle, zeitliche und finanzielle Ressourcen bereit.	☐	☐	☐	☐
29 Arbeitsmittel werden sicher betrieben, geprüft und dokumentiert.	☐	☐	☐	☐
30 Gefahrstoffe werden erfasst und sicher gehandhabt.	☐	☐	☐	☐
31 Persönliche Schutzausrüstung wird geeignet ausgewählt, bereitgestellt und instand gehalten.	☐	☐	☐	☐
32 Betriebsanweisungen und sichere Arbeitsverfahren sind verfügbar und bekannt.	☐	☐	☐	☐

Bemerkungen / Handlungsbedarf

8 Betriebsstörungen, Notfälle & Unfälle

Vorbereitung, klare Abläufe und regelmäßige Übungen ermöglichen ein schnelles und wirksames Handeln bei Störungen und Notfällen.

Prüfpunkt	Grün	Gelb	Rot	N/R
33 Notfall-, Alarmierungs- und Rettungsabläufe sind geregelt und bekannt.	☐	☐	☐	☐
34 Erste Hilfe, Brandschutz und Evakuierung sind personell und materiell organisiert.	☐	☐	☐	☐
35 Notfallmittel, Fluchtwege und Brandschutzeinrichtungen werden regelmäßig geprüft.	☐	☐	☐	☐
36 Unfälle, Beinaheunfälle und Störungen werden untersucht und ausgewertet.	☐	☐	☐	☐
37 Erkenntnisse fließen in Gefährdungsbeurteilungen und Verbesserungsmaßnahmen ein.	☐	☐	☐	☐

Bemerkungen / Handlungsbedarf

9 Planung, Beschaffung & Veränderungen

Arbeitsschutzanforderungen sollten bereits bei Planung, Beschaffung und Veränderungsprozessen berücksichtigt werden.

	Prüfpunkt	Grün	Gelb	Rot	N/R
38	Arbeitsschutz wird bei Neu- und Umbauten sowie bei Arbeitsplatzänderungen berücksichtigt.	☐	☐	☐	☐
39	Neue Prozesse, Arbeitsverfahren und Instandhaltungsarbeiten werden vorab bewertet.	☐	☐	☐	☐
40	Beschaffungskriterien für sichere Arbeitsmittel, Stoffe und Leistungen sind festgelegt.	☐	☐	☐	☐
41	Änderungen werden vor der Umsetzung auf neue Gefährdungen geprüft.	☐	☐	☐	☐

Bemerkungen / Handlungsbedarf

10 Fremdfirmen & Lieferanten

Klare Anforderungen und abgestimmte Koordination verhindern gegenseitige Gefährdungen beim Einsatz externer Unternehmen.

	Prüfpunkt	Grün	Gelb	Rot	N/R
42	Arbeitsschutzanforderungen für Fremdfirmen und Lieferanten sind vertraglich geregelt.	☐	☐	☐	☐
43	Zuständigkeiten, Koordination, Aufsicht und Kontrolle sind festgelegt.	☐	☐	☐	☐
44	Gegenseitige Gefährdungen werden vor Beginn der Arbeiten beurteilt.	☐	☐	☐	☐
45	Externe Personen werden über betriebliche Gefahren und Regeln informiert.	☐	☐	☐	☐

Bemerkungen / Handlungsbedarf

11 Arbeitsmedizin & Gesundheitsförderung

Arbeitsmedizinische Vorsorge, Ergonomie und gesundheitsförderliche Arbeitsgestaltung unterstützen die nachhaltige Prävention.

Prüfpunkt	Grün	Gelb	Rot	N/R
46 Die arbeitsmedizinische Vorsorge ist tätigkeitsbezogen organisiert.	☐	☐	☐	☐
47 Pflicht-, Angebots- und Wunschvorsorge werden berücksichtigt und dokumentiert.	☐	☐	☐	☐
48 Ergonomische, hygienische und arbeitspsychologische Grundsätze werden berücksichtigt.	☐	☐	☐	☐
49 Maßnahmen zur Gesundheitsförderung werden bedarfsgerecht geplant und bewertet.	☐	☐	☐	☐

Bemerkungen / Handlungsbedarf

12 Messung, Audit & Managementbewertung

Ein AMS bleibt wirksam, wenn Leistung und Zielerreichung regelmäßig gemessen, bewertet und kontinuierlich verbessert werden.

Prüfpunkt	Grün	Gelb	Rot	N/R
50 Arbeitsschutzleistung und Zielerreichung werden anhand geeigneter Kennzahlen bewertet.	☐	☐	☐	☐
51 Regelmäßige Begehungen und interne Prüfungen kontrollieren die Wirksamkeit.	☐	☐	☐	☐
52 Abweichungen und Korrekturmaßnahmen werden dokumentiert und nachverfolgt.	☐	☐	☐	☐
53 Die Unternehmensleitung bewertet das AMS regelmäßig.	☐	☐	☐	☐
54 Ergebnisse führen zu Verbesserungszielen und konkreten Maßnahmen.	☐	☐	☐	☐

Bemerkungen / Handlungsbedarf

Gesamtbewertung je Themenbereich

Themenbereich	Grün	Gelb	Rot	N/R
1 Unternehmenspolitik & Arbeitsschutzziele	☐	☐	☐	☐
2 Zuständigkeiten, Verantwortung & Mitwirkung	☐	☐	☐	☐
3 Betreuung, Qualifikation & Unterweisung	☐	☐	☐	☐
4 Kommunikation & Zusammenarbeit	☐	☐	☐	☐
5 Verpflichtungen & Rechtsvorschriften	☐	☐	☐	☐
6 Tätigkeiten & Gefährdungsbeurteilung	☐	☐	☐	☐
7 Schutzmaßnahmen & operative Steuerung	☐	☐	☐	☐
8 Betriebsstörungen, Notfälle & Unfälle	☐	☐	☐	☐
9 Planung, Beschaffung & Veränderungen	☐	☐	☐	☐
10 Fremdfirmen & Lieferanten	☐	☐	☐	☐
11 Arbeitsmedizin & Gesundheitsförderung	☐	☐	☐	☐
12 Messung, Audit & Managementbewertung	☐	☐	☐	☐

Gesamteinschätzung

Ermittelte Bewertungen

Anzahl Grün	
Anzahl Gelb	
Anzahl Rot	

Stabil — überwiegend Grün

Die wesentlichen AMS-Elemente sind umgesetzt. Wirksamkeit sichern und kontinuierlich verbessern.

Im Aufbau — überwiegend gelbe Bewertungen

Strukturen sind vorhanden, jedoch noch nicht durchgängig wirksam. Prioritäten und Termine festlegen.

Hoher Handlungsbedarf — rote Bewertungen

Zentrale Anforderungen sind nicht erfüllt. Ursachen bewerten und Maßnahmen zeitnah planen.

Die drei wichtigsten nächsten Schritte

AMS-Maßnahmenplan

Nr.	Maßnahme	Priorität	Verantwortlich	Termin / Status

Hinweise zur Wirksamkeitskontrolle

So läuft unsere Zusammenarbeit ab

Von der Ausgangsanalyse bis zur wirksamen Weiterentwicklung Ihres AMS.

01

Analyse

Wir erfassen Reifegrad, Stärken, Lücken und betriebliche Anforderungen.

02

Systemaufbau

Wir entwickeln Struktur, Verantwortlichkeiten, Ziele und notwendige Dokumentation.

03

Umsetzung

Wir integrieren Gefährdungsbeurteilungen, Prozesse und Maßnahmen in den Alltag.

04

Verbesserung

Wir prüfen Wirksamkeit, bewerten Ergebnisse und entwickeln das AMS weiter.

Ihr Nutzen: mehr Klarheit, Verbindlichkeit und Wirksamkeit

- Klare Verantwortung und nachvollziehbare Prozesse
- Systematische Steuerung von Risiken, Zielen und Maßnahmen
- Bessere Vorbereitung auf Audits, Prüfungen und Zertifizierungen

AMS aufbauen oder weiterentwickeln? IBSANA unterstützt Sie.

Dirk Ibscher · Geschäftsinhaber
Gersdorf 21 · 15938 Golßen
Mobil +49 151 61672987
d.ibscher@ibsana.de
www.ibsana.de

Kontakt aufnehmen